

El DISC le apuesta al Talento en TI

El déficit de ingenieros de sistemas en el país preocupa a todos los niveles. Al Gobierno, que ve cómo uno de los sectores llamados a mejorar la competitividad nacional puede desacelerarse en los próximos años. A la Industria de TI, que, existiendo grandes oportunidades de negocio, encuentra dificultades para explotarla. A la industria en general, que tiene cada vez más dificultades para atraer el talento necesario a sus organizaciones y, por ende, ve comprometida su capacidad de innovación. A la academia, cuyos egresados tienen alta demanda, pero no está atrayendo suficientes bachilleres a sus aulas. Son muchas las preocupaciones y por eso mismo muy diversas las opiniones sobre qué está pasando y cuál es la situación real de escasez de Talento en TI. Sin un panorama claro sobre el estado actual y las perspectivas, no podremos idear una estrategia para afrontar los retos de los próximos años.

El DISC no es ajeno a la problemática y su fuerte relación con los sectores mencionados hace que el tema de Talento en las Tecnologías de Información ocupe buena parte de nuestra agenda de desarrollo y se convierta en un asunto de trabajo con socios y amigos. Como resultado de esta apuesta, presentamos en esta edición el resumen de los foros de Talento que tuvieron lugar el año pasado para, con una organización académica, entenderlos mejor. Poner en un escenario las visiones, cifras y dolencias de representantes de los diferentes actores nos permite acotar mejor la situación para así poder plantear estrategias que respondan a las inquietudes de todos.

Los Foros ISIS son un escenario ideal para abordar estas problemáticas porque permiten que se “pongan las cartas sobre la mesa” y para que nos escuchemos los unos a los otros con el fin de identificar causas y buscar soluciones. Despojar-se de la desconfianza entre sectores es importante para poder abordar un tema tan complejo y con tantas aristas porque la tendencia de mirar el problema en la

contraparte no nos permite entender cómo aportar desde nuestra propia orilla. Iniciativas como la del Campamento de Verano, sobre la cual también encuentra el lector una reseña en este número, hacen parte de esa estrategia para abordar la crisis de Talento en TI. Desde todos los involucrados hay aportes que deben destacarse y, sin duda, las convocatorias de Talento Digital del MinTIC y los más recientes programas de Ser Pilo Paga y los créditos Ictex Tú Eliges merecen una mención especial y un reconocimiento unánime.

Foros ISIS sigue, entonces, su evolución para convertirse en punto de encuentro preferido por los actores del sector a la hora de buscar mantenerse al día con lo que está pasando en el mundo de la tecnología, pero también para discutir sobre asuntos que de una u otra forma afectan nuestro quehacer. Así como hemos presentado visiones generales y complementarias de temáticas tecnológicas en estos últimos años, quisimos hacer lo mismo con un tema que nos preocupa a todos, saliéndonos un poco de la tradición que hasta ahora habían tenido los encuentros organizados por el DISC. Nuestro objetivo de fortalecer la comunidad se está cumpliendo y las nuevas propuestas para próximos foros ya no nacen solo de intereses internos de los profesores sino que, con agrado, vemos a esa comunidad acercarse con propuestas y estrategias para desarrollar en este marco.

Por supuesto continuamos abriendo espacios para discutir temas tecnológicos y este número nos presenta los últimos foros de *Cloud*, *Seguridad* y *Contenidos Digitales*, así como una reseña de las actividades e iniciativas lideradas desde el Departamento. Esperamos continuar con su apoyo para seguir creciendo nuestra comunidad y creando espacios para debatir sobre todos los temas que nos interesan y nos afectan. Como siempre, los invito a consultar la página del Departamento para enterarse de las últimas noticias y próximos eventos: <http://sistemas.uniandes.edu.co/> ■



Harold Enrique Castro Becerra, director del Departamento de Ingeniería de Sistemas y Computación