

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Industria Software

ASES SOFTWARE

3 Junio 2014

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Asesoftware en Breve

#### Experiencia

Más de **23** años en el mercado

#### Calidad

Estándares de calidad más altos de la industria (CMMI nivel 5, Agile, SCRUM, ISO9001:2012, ITIL, IEEE)

#### Crecimiento

**+280** con amplia experiencia técnica y académica en Colombia y USA

#### Nuestra gente

Tasa de rotación menor al **12%**

#### OFFICE

10 South 3rd Street, 3rd floor  
Phone: +1-408-351-3409  
San Jose, CA 95113  
USA

#### OFICINA

Cra. 13 No.93 - 68 Of. 407  
Edificio Riviera, Parque 93  
Bogotá - Colombia

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

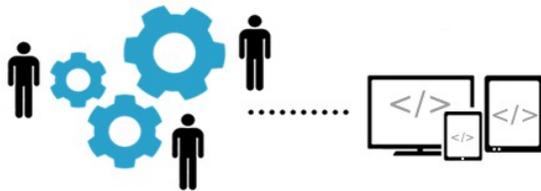
### Servicios

#### Consultoría

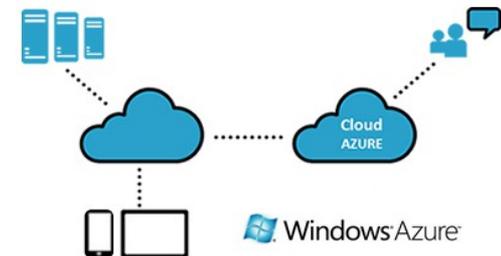
- Desarrollo de Aplicaciones
- Mantenimiento de Aplicaciones
- Aplicaciones Móviles
- Soluciones en la Nube



### Base de Datos e Infraestructura



### Capacitación



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

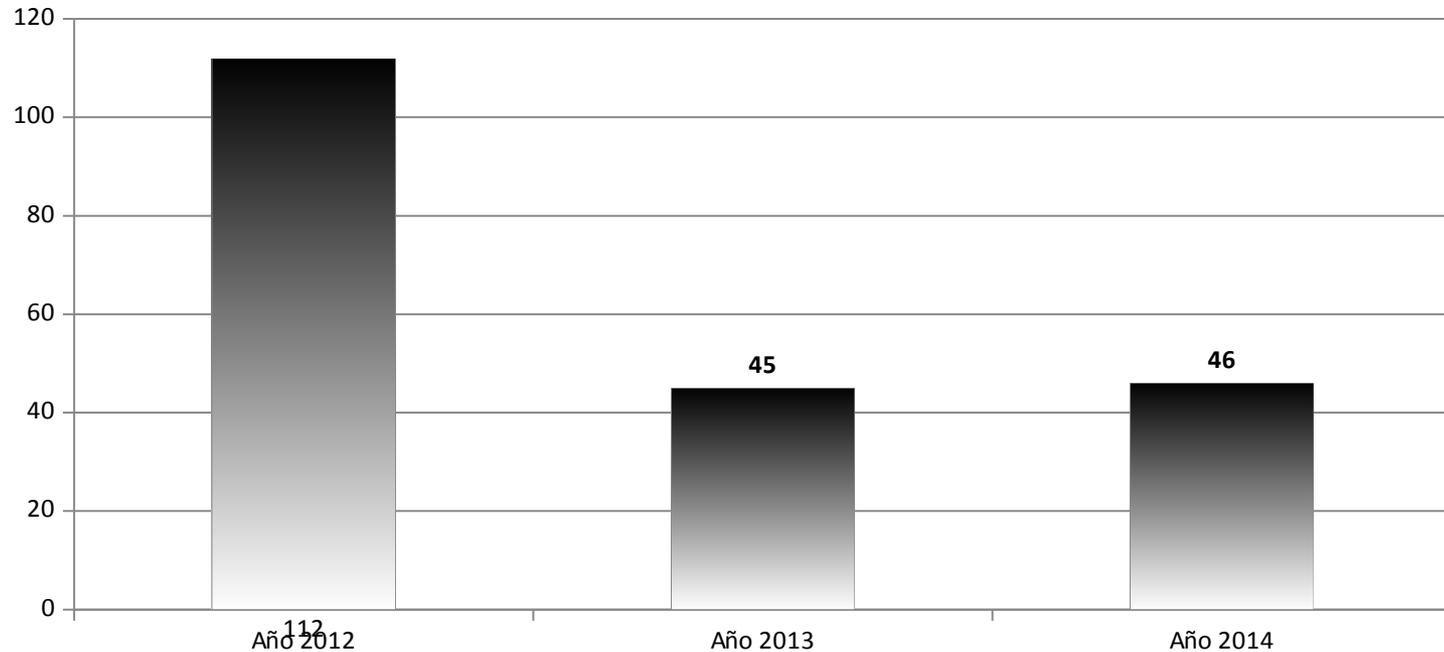
### Perfiles requeridos

- Perfiles de Ingeniería de software que cubran todo el ciclo de desarrollo:
  - Analista de sistemas
  - Desarrollador
  - Analista de pruebas
  - Arquitecto
  - Diseñador
  - Directores de proyecto
  - Especialistas de plataforma
  - DBA

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Contrataciones Ingenieros



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Selección

Año	2012	2013	2014
Número de HV revisadas	1645	2207	2536
Candidatos citados a proceso	539	309	357
Personas que finalizan proceso Porcentaje	112 20,8%	45 14,6%	46 12,9%

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Causas I

Causas	2012	2013	2014
No cumplen con el perfil requerido (experiencia, rotación laboral, formación académica, dominio tecnología requerida)	698	980	1806
No interés oferta por trabajo actual	120	356	140
No interés oferta por expectativas de salario	260	522	215
No interés oferta por no cambio de ciudad	26	35	18
Cláusulas de permanencia	2	5	0
<b>Total HV descartadas</b>	<b>1106</b>	<b>1898</b>	<b>2179</b>

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Causas I

#### 1. Experiencia:

Convocatoria: se requieren profesionales con 3 años de experiencia certificada en desarrollo de software en tecnología.Net.

Realidad: las hojas de vida revisadas cuentan con 1 o 2 años de experiencia.

**2. Rotación laboral:** candidatos con 3 empleos en 1 año o con vacíos laborales de 6 meses sin justificación.

#### 3. Formación académica:

Convocatoria: se requieren profesionales en ingeniería de sistemas o afines

Realidad: las hojas de vida revisadas tienen un perfil técnico o tecnológico.

#### 4. Dominio tecnología requerida:

Convocatoria: se requieren profesionales con 2 años de experiencia certificada en desarrollo Java – PLSQL.

Realidad: se revisan hojas de vida que cuentan con experiencia en Java más no en PLSQL.

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

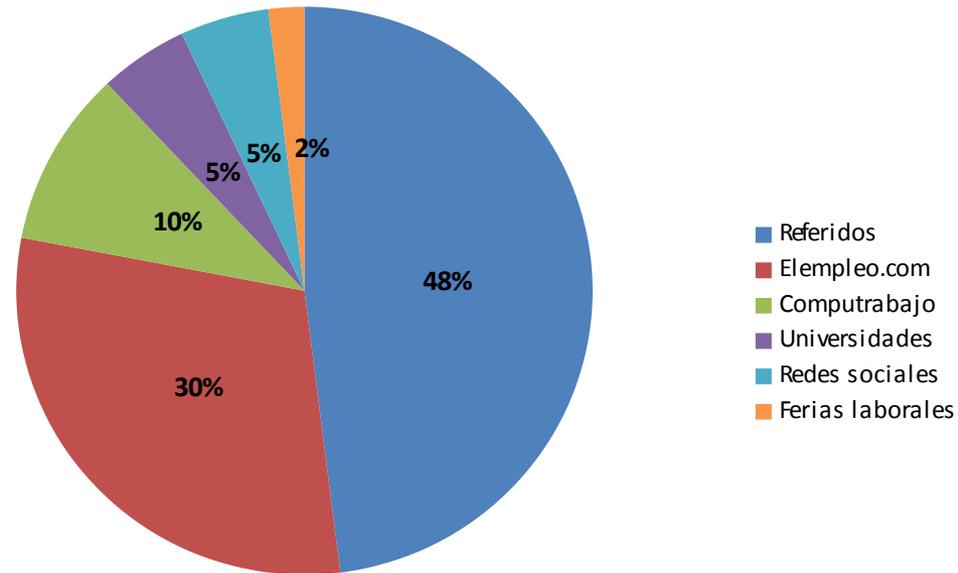
### Causas II

Año	2012	2013	2014
Noaprobación de pruebas técnicas	254	180	210
Entrevista psicológica	140	70	90
Entrevista técnica	33	14	11
<b>Total</b>	<b>427</b>	<b>264</b>	<b>311</b>

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Fuentes de Selección



# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Plan Semilla

Dirigido a recién egresados o practicantes de último semestre en Ingeniería de Sistemas, Electrónica, o carreras afines

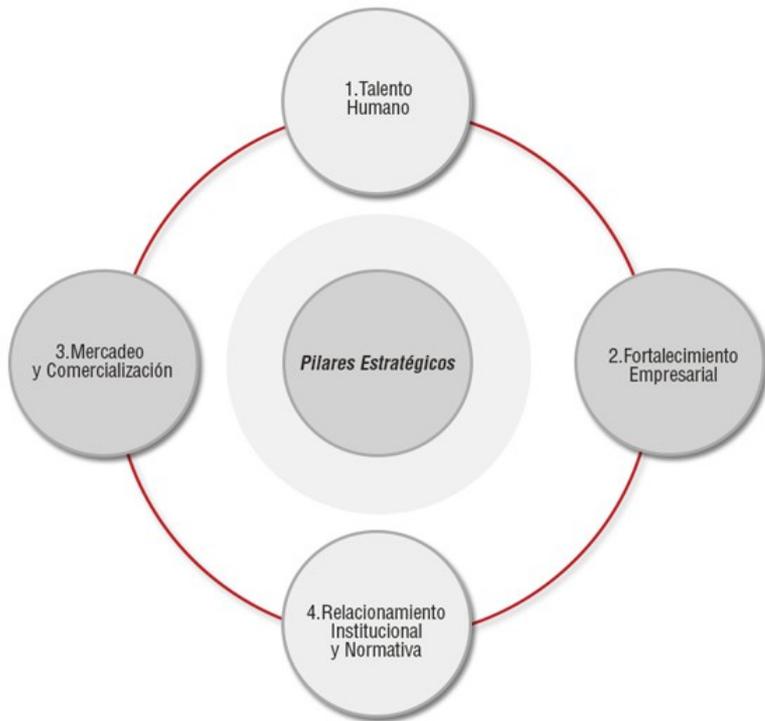
- Cuatro meses de estudio y desarrollo de un sistema. (Análisis, Diseño, Construcción, Pruebas).
- Dos meses en proyectos reales recibiendo coaching de un coordinador de desarrollo de software.

Año	2012	2013	2014
Recién egresados	5	9	8
Practicantes	7	5	5
Total	12	14	13

# 1er. Foro Nacional de Talento de TI

## La industria TIC colombiana necesita muchos más ingenieros

### Clúster TIC de CCB



**Pilar de Talento Humano:** Generar acciones para fortalecer el talento humano, el acceso a la información y la promoción del talento ofrecido por la industria de software y TI:

- Apoyo a programas de sensibilización en TI
- Bases de datos de programas y carreras, ruedas de empleo, estudios de caracterización del talento humano, seguimiento y evaluación a políticas públicas
- Diagnóstico del recurso humano, articulación con el SENA y con PTP
- Alianzas estratégicas (BID –Uniempresarial, programas académicos en TI y alianzas con universidades)